

Maart 2013

Nieuwsflits IM-Register



Vraag over de overgangsregeling

De volgende vraag bereikt het Secretariaat met enige regelmaat: "als ik begin 2013 een nieuwe geldigheidsdatum na hertoetsing heb gekregen op basis van het 'oude regime (rm)' moet ik dan € 50 betalen als ik eerder over wil naar RQIM?"

Antwoord: Als u vóór 1-7-2013 besluit om over te gaan naar RQIM is dat kosteloos. Hoe dat werkt leest u in de toelichting op de overgangsregeling op het besloten deel van de website. U moet dat dan wel tijdig aangeven door ondertekening van [deze nieuwe overeenkomst](#). Doet u dat na 1 juli 2013 dan is het tarief voor u €50.

Overgang van rm naar RQIM

Na de aankondiging een maand geleden van de nieuwe strategie hebben inmiddels ruim 60 geregistreerden aangegeven gebruik te willen maken van de overgangsregeling en op basis daarvan hun rm titel in te willen ruilen voor de certificatie als RQIM. Ook zijn er, op basis van de berichtgeving, 5 nieuwe aanmeldingen ontvangen. Daarnaast heeft de voorzitter circa 50 mails met vragen om nadere toelichting ontvangen.

Ook van de zijde van de media is aandacht gegeven aan het persbericht (Zipconomy, FD, Management en Consulting, maar ook de eigen media van de leden van het College van Belanghebbenden) en is een levendige discussie gevoerd op diverse fora en sociale media platforms. (LinkedIn en Twitter) De teneur van de vragen en berichtgeving was doorgaans constructief kritisch te noemen, hetgeen ons sterkt in onze overtuiging dat de nieuwe strategie positief ontvangen wordt.

Toetsing en hertoetsing + openbaar Register

Eerder gaven wij al aan dat voor toetsing en hertoetsing voorlopig nog dezelfde criteria worden gehanteerd. In het CvB is de discussie over relevante kwaliteitsnormen inmiddels volop op gang. Zodra daar iets over gemeld kan worden leest u daar uiteraard in deze Nieuwsbrief over. Wat met de strategische heroriëntatie wel is ingevoerd is dat er nu gewerkt wordt onder ISO 17024. Dat is niet, zoals door sommigen ten onrechte gedacht wordt, een verzwarende van administratieve last (dus niet meer werk voor de interim manager).

Effectief betekent dit dat er strikter gekeken wordt naar de volledigheid, juistheid en tijdigheid van het aanleveren van de gegevens waarop hertoetst wordt. Worden die te laat of incompleet aangeleverd, dan zal dat in het openbare register zichtbaar zijn doordat daar de status is gesteld op "geschorst". Op deze wijze geven we opdrachtgevers een volledig en betrouwbaar beeld van de status van uw certificering/registratie. Op de website is ook een legenda opgenomen waarin uitleg wordt gegeven over de verschillende vermeldingen in de kolom status. Dit heeft u dus volledig zelf in de hand door het tijdig en compleet aanleveren van de gevraagde gegevens.

In deze brief

- Overgangsregeling
- Overgang van rm naar RQIM
- Openbaar Register
- Voorkeurspositie
- Twitter
- Nyenrode Congres
- Gedragscode & Tuchtrecht

Eigen invloed op het verkrijgen van een voorkeurspositie

Het verwerven van een voorkeurspositie van gecertificeerde interim managers bij opdrachtgevers kan op 2 manieren worden ingezet:

- a. door het formuleren van kwaliteitsnormen door het CvB. Aangezien ook de opdrachtgevers daar een belangrijke rol in spelen zal de acceptatie in de markt van het Keurmerk ook hoger zijn. Om tot gedragen normen te komen heeft het CvB hiertoe een werkteam samengesteld met vertegenwoordigers uit opdrachtgevers en opdrachtnemers.
- b. door uw registratie/certificering in het IM-Register en de betekenis daarvan zelf ook uit te dragen. Doe dat door het actief voeren van de titel rm of beter nog RQIM en het logo IM-CERTIFIED (alleen door RQIM-titeldragers). Het vermelden ervan door toevoeging van uw titel op visitekaartjes, website etc. maakt de zichtbaarheid ervan groter. Maar ook het vermelden van uw registratie in intakegesprekken voor nieuwe opdrachten, reacties op job-boards etc. Is daar op job-boards geen aparte mogelijkheid voor doe dat dan onder een kopje overige mededelingen. In het intakegesprek kunt u vervolgens wijzen op het belang van uw registratie/certificering door te wijzen op het belang van de Gedragscode en het tuchtrecht voor de opdrachtgever, en de basis voor registratie die is gestoeld op normen en waarden als
 - Deskundigheid
 - Betrouwbaarheid
 - Toetsbaarheid en
 - Onafhankelijkheid (geen verleden en geen toekomst en dus vrij het beste voorstel te doen)
 - Integriteit

Twitter

In de komende periode zullen wij u, naast deze Nieuwsbrief, ook via Twitter (@IMregister) van actuele ontwikkelingen op de hoogte houden. Dat kan dan via het Twitteraccount van het IM-Register (@IMregister) of via het persoonlijke account van Lex Helmich (@lex_helmich) geschieden.

19 april 2013 - Nyenrode Congres over flexibilisering

Een initiatief van de Nyenrode Business Universiteit en Vereniging Nyenrode Kring Interim Management

Flexibilisering in tijden van crises - Innovatieve flexibilisering zet gewoon door

In tijden van drastische veranderingen en schaarste in de arbeidsmarkt zijn organisaties zich bewust van het belang van een kwalitatief wendbare of flexibele organisatie. Het korte termijn denken verhindert echter om gericht beleid te voeren in een vergrijzende en volatiele kennismarkt.

Ochtend: 3 keynotes

Prof.Dr. Arjan van den Born - Wat kan flexibilisering van de creatieve sector leren.

Prof. Dr. Drs. Loek Winter - Flexibilisering in de zorg en algemene flex trends.

Mr. Ronald Meijers - Wat is er nodig om de nieuwe identiteit van de accountant vorm te geven.

Middag: Vijf werk fora Interactieve werksessies met vooraanstaande en materie-experts inleiders

1. Zorg Flex in de zorg – giant leaps.
2. Financials Belang van flexibilisering in een financiële crisis. Hoe nu verder?
3. Tax & accountancy De nieuwe flexaccountant.
4. Productie Flexibilisering binnen een kennis intensieve technische omgeving.
5. De Y generatie & social media. Mensen en oplossingen zijn eenvoudig te vinden, flexibiliteit als way of life?

Meer informatie en inschrijven: www.flexprofessionals.eu

Nieuwe Gedragscode & Tuchtrect

Vanaf februari 2013 kunnen opdrachtgevers profiteren van het nieuwe, gemeenschappelijke stelsel van gedragscode, gedragsregels en tuchtrect dat zeven branche- en beroepsorganisaties in de kennisintensieve dienstverlening onlangs hebben ingevoerd. Het gaat hier om de organisaties ROA en Ooa (organisatieadviseurs), VPRA (communicatie- en PR-adviseurs), NVIM, RIM, Stichting IM-Register en VRI (register-informatici).

De nieuwe gedragscode biedt de opdrachtgever de zekerheid dat de beroepsbeoefenaren en bureaus die bij deze branche- en beroepsorganisaties aangesloten zijn zich conformeren aan de gezamenlijke regels voor deskundig, betrouwbaar, zorgvuldig en professioneel onafhankelijk werken. De code past in het streven van de kennisintensieve dienstverlening om de kwaliteit van de beroepsuitoefening op hoog niveau te houden en de leden alert te houden op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. Per beroepsgroep zijn in hun gedragscode deze kernwaarden naar concrete gedragsregels vertaald.

Formeel is de code bedoeld om problemen in de relatie tussen opdrachtnemer en opdrachtgever te voorkomen en biedt hij handvatten voor de beoordeling van conflicten tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

Er wordt ook gewerkt aan het opstellen van een nieuw, overkoepelend tuchtreglement dat aansluit op de gedragscode. In geval van een conflict in de kennisintensieve dienstverlening kunnen belanghebbenden voortaan op één plek terecht bij een nieuw, onafhankelijk tuchtcollege voor de toetsing van het handelen van de aangesloten leden aan hun gedragscode. De VPRA heeft, gezien de aard van de dienstverlening van de aangesloten organisaties, besloten geen tuchtreglement in te voeren.

“Een gedragscode is een belangrijk instrument voor de professionele beroepsuitoefening in ons brede en rijkgeschakeerde werkveld”, zegt Ellen Peper, voorzitter van de Raad van Organisatie-Adviesbureaus (ROA). Dankzij de gedragscode kunnen de manier van werken en de daarmee bereikte resultaten van kennisintensieve dienstverleners onafhankelijk worden getoetst. Dat is niet alleen in het belang van opdrachtgevers, maar ook van de dienstverleners zelf. De opdrachtgever mag ervan uitgaan dat de aangesloten bureaus en professionals niet alleen gekwalificeerd zijn, maar in hun beroepsuitoefening ook de nodige zorgvuldigheid in acht nemen. Voor de aangesloten bureaus en professionals biedt de gedragscode eenduidige richtlijnen voor professioneel handelen. In het geval van een conflict tussen opdrachtgever en opdrachtnemer is de gedragscode de maatstaf. Een nieuw, onafhankelijk tuchtcollege doet daar uitspraak over.”

De nieuwe Gedragscode bestaat uit gemeenschappelijke kernwaarden voor kennisintensieve dienstverlening verwoord in de 'Kerncode' die geldt voor alle leden van de aangesloten branche- en beroepsverenigingen en hun werknemers, alsmede voor de personen die zijn ingeschreven in het IM-Register, en gedragsregels die op die 'Kerncode' aansluiten en voor de specifieke beroepsuitoefening per discipline gelden. "Wij beschouwen de nieuwe gedragscode ook als een stelsel van normen en waarden voor de professionele dienstverlening. Het gaat niet alleen om regels, maar vooral ook om principes, gedrag en attitudes bij de beroepsuitoefening", licht Ron Steens, voorzitter van de Raad voor Interim Management RIM, toe. "Wij gaan ervan uit dat de code werkt als een preventief en een educatief instrument. Preventief omdat dienstverleners en opdrachtgevers op de hoogte moeten zijn van de code. Klanten worden steeds kritischer en verwijzen in de toekomst wellicht eerder naar de gedragscode. Als educatief instrument zal de 'kerncode' professionals er toe aanzetten met elkaar van gedachten te wisselen over normen en waarden in de uitoefening van hun beroep."

Het nieuwe stelsel van code en tuchtrecht staat open voor de gehele kennisintensieve dienstverlening. Andere branche- en beroepsverenigingen die de gedragscode en het tuchtrecht kunnen en willen onderschrijven, zijn welkom om zich bij de gedragscode aan te sluiten.

Zodra het nieuwe tuchtcollege is ingericht, zal de nieuwe Gedragscode voor het IM-Register van kracht worden verklaard. Tot die datum blijft de nu geldende IM-Code van kracht.

Tot zover,
Met vriendelijke groet,
Namens het Bestuur van het IM-Register

Lex Helmich
Voorzitter

Adres

Stichting IM-Register
Postbus 1167
3860 BD Nijkerk
T: 033 - 2 473 473
F: 033 - 2 473 493
E: secretariaat@imregister.nl
I: www.imregister.nl
KvK: 41217039